

Jaarverslag Medezeggenschapsraad Gomarus College | 2022

De Medezeggenschapsraad (MR) van het Gomarus College vertegenwoordigt alle locaties van het Gomarus College. De samenstelling van de MR is als volgt:

- 6 personeelsleden (waarvan: 5 docenten en 1 medewerker OST)
- 6 ouders (stemrecht voor 3 leden)
- 6 leerlingen (stemrecht voor 3 leden)

Een overzicht met de namen van de MR-leden op 31 december 2022 is te vinden in de bijlage. Er wordt gewerkt met een externe technisch voorzitter en een ambtelijk secretaris die beiden geen lid zijn van de MR.

2022

Het jaar 2022 begon met het goede nieuws dat alle leerlingen weer naar school mochten. Voor de MR betekende dit ook dat de vergaderingen niet meer online gehouden hoefden te worden. Vanaf maart 2022 werden de vergaderingen weer 'gewoon' op Vondelpad 1 gehouden.

Hieronder een aantal zaken dat in 2022 door de MR is besproken

De financiële commissie heeft naar aanleiding van de instemmingsaanvraag 'toekomstig beleid schoonmaak' een aantal vragen voorgelegd aan de bestuurder. O.a. over de kosten voor het inhuren van een extern bureau, het aanbesteden op kwaliteit en niet alleen op kosten, duidelijke aansturing en mogelijke stages voor PrO-leerlingen. De duidelijke beantwoording van deze vragen heeft ertoe geleid dat de MR heeft ingestemd met het voorstel van de bestuurder om stap voor stap de komende jaren de schoonmaak door een externe partij te laten uitvoeren.

De MR heeft ingestemd met het voorgenomen besluit om opgebouwde LPB-uren uitbetaald te kunnen krijgen. Het ging om een eenmalige mogelijkheid voor een deel van de medewerkers. De MR heeft de bestuurder gevraagd goede aandacht te geven aan de communicatie hierover. Dit onderwerp moet terugkomen in gesprekken tussen medewerkers en leidinggevenden.

Naar aanleiding van verbeteringen en wijzigingen die de LMR heeft besproken met de bestuurder, is er een vernieuwde versie van het leerlingenstatuut gerealiseerd en vastgesteld per 1 januari 2022. Daarnaast is afgesproken dat de bestuurder zorgt voor niet alleen het publiceren van het document, maar ook het onder de aandacht brengen van het statuut bij leerlingen, ouders en personeel.

Er is begin 2022 aan de MR advies gevraagd over meerdaagse excursies en internationaliseringsreizen. Het uitgangspunt van de school is om zoveel mogelijk activiteiten door te laten gaan, omdat deze activiteiten bijdragen aan een mooie schooltijd. Maar tegelijk wil de school rekening houden met leerlingen die niet meekunnen vanwege het corona- en vaccinatiebeleid. De MR heeft de discussie over dit onderwerp als ingewikkeld ervaren. Over de inhoud van de aanvraag was de MR positief, maar bij het proces waren er nog een aantal vragen. De MR heeft opgeroepen zorgvuldig om te gaan met de uitvoering van dit beleid.

In verband met de aangepaste regels rondom de examens vanwege de coronapandemie is het examenreglement aangepast. Er was opnieuw een derde tijdvak voor herexamens, een mogelijkheid om examens te spreiden over meerdere tijdvakken én leerlingen konden opnieuw de duimregeling toepassen. De MR heeft ingestemd met het gewijzigde reglement.

In 2022 heeft de MR veel gesproken over het Inrichtingsdocument. Zowel met als zonder de bestuurder stond dit onderwerp veel op de agenda. Het Inrichtingsdocument gaat over soort(en) leiderschap, goed werkgever- en werknemerschap, verbindingen (intern en extern) en duidelijkheid over de samenstelling en taakinfilling van de schoolleiding de komende jaren. Omdat er veel vragen vanuit de MR gesteld zijn over het document, zijn er extra overleggen ingepland tussen bestuurder en (P)MR.

De bestuurder heeft de MR advies gevraagd over de aanstelling van een onderwijskundig directeur. De MR heeft in eerste instantie gevraagd om meer duidelijkheid voordat er een advies uitgebracht kon worden. Het was onvoldoende duidelijk waarom er een directeursfunctie nodig was. Vooral zo

kort na het instemmen met de nieuwe directiestructuur waarin deze nieuwe functie immers niet beschreven staat. De bestuurder heeft hierover met de MR gesproken. Uiteindelijk is door de MR ingestemd, maar wel met de opmerking dat de MR liever een sollicitatieprocedure had gezien. Met het vertrek van één van de directeuren heeft de MR een positief advies gegeven op de benoeming van een tijdelijk waarnemend directeur.

De MR heeft vragen gesteld over het voorgenomen besluit van de bestuurder voor een collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering. Het meedoen aan een collectieve verzekering moet vrijwillig zijn, de MR heeft daarom voorgesteld dat medewerkers 'actief' moeten aangeven dat ze mee willen doen. Ook vindt de MR het belangrijk dat de medewerker de keuze heeft om deel te nemen via de fit-/WKR-regeling, deze regeling kan daardoor eventueel ook nog anders ingezet worden. Nadat o.a. deze voorwaarden zijn opgenomen in de aanvraag heeft de MR een positief advies uitgebracht.

In het najaar is een evaluatierapport over het portaal binnengekomen. Het portaal wordt sinds een aantal jaren gebruikt om communicatie met ouders te verbeteren en informatie met hen te delen. Er is nog veel onduidelijkheid over het precieze doel van het portaal. Er zal worden gekeken naar een voorstel waarin wordt aangegeven wat op welke plek bijgehouden wordt. De MR heeft de bestuurder een aantal punten meegegeven.

Successen

Op verzoek van de leerlinggeleding van de MR is onderzoek gedaan naar het gebruik van statafels in een aantal lokalen. Leerlingen zitten vaak hele dagen en krijgen (te) weinig beweging. In 2022 is er een werkgroepje gestart waar ook leden van de LMR in zaten. Dit heeft geresulteerd in de aanschaf van 15 statafels.

De oudergeleding van de MR ingestemd met het voorgenomen besluit tot vaststelling van de vrijwillige ouderbijdragen en maximumprijzen voor excursies en internationaliseringsactiviteiten. Bij deze aanvraag heeft de oudergeleding voorgesteld om ouders die ruim voldoende financiële middelen hebben de mogelijkheid te geven (een deel) te betalen voor ouders die dat niet kunnen. Dit voorstel is overgenomen, de mogelijkheid is toegevoegd. De oudergeleding is ook enthousiast over de mogelijkheid voor het 'sparen' van bedragen voor excursies. Op één locatie wordt dit systeem gebruikt. Het voorkomt het betalen van een hoog bedrag in een keer.

Tijdens de laatste vergadering van 2022 is er ruimte gecreëerd op de agenda om als MR door te spreken over het thema Identiteit. De MR-commissie Identiteit heeft a.d.h.v. een werkvorm informatie opgehaald over de vragen 'waar zijn we blij mee?', 'waar liggen zorgen?' en 'welke suggesties geven we?'. De MR-commissie Identiteit heeft de uitkomsten van de bijeenkomst verzameld en gaat deze bespreken met de identiteitscoördinator. Wordt ongetwijfeld vervolgd. De MR is blij dat er ruimte is gecreëerd voor dit belangrijke thema en hoopt volgend jaar meer ruimte te vinden op de agenda's, die vaak vol staan met onderwerpen vanuit het bestuur.