

Jaarverslag MR | 2023

De Medezeggenschapsraad (MR) van het Gomarus College vertegenwoordigt alle locaties van het Gomarus College. De samenstelling van de MR is als volgt:

- 6 personeelsleden (waarvan: 5 docenten en 1 medewerker OST)
- 6 ouders (stemrecht voor 3 leden)
- 6 leerlingen (stemrecht voor 3 leden)

Een overzicht van de namen van de MR-leden op 31 december 2023 is te vinden in de bijlage. Er wordt gewerkt met een extern technisch voorzitter en een ambtelijk secretaris die beiden geen lid zijn van de MR.

Hieronder een aantal zaken dat in 2023 door de MR is besproken:

Voor de personeelsgeleding was het zogenoemde 'inrichtingsdocument' een belangrijk onderwerp dat vaak centraal stond in 2022, maar ook aan het begin van 2023. In 2022 zijn er meerdere gesprekken over het document gevoerd met de bestuurder. De MR is positief over de ingezette beweging zoals dat verwoord is in het inrichtingsdocument, maar had een negatief advies gegeven over het document. De MR was bezorgd over het feit dat er te weinig contact is gezocht met de werkvloer over de inhoud. De MR heeft de bestuurder geadviseerd alle personeelsleden te betrekken bij het proces om te kijken naar wat er nodig is op de locaties. Gesprekken hierover zouden, zonder tijdsdruk, plaats moeten vinden op de locaties, zodat er draagvlak gecreëerd zou worden voor een succesvolle invoering.

De gesprekken tussen MR en bestuurder over het inrichtingsdocument zijn in het begin van 2023 voortgezet. Dit heeft erin geresulteerd dat er een nieuw document opgesteld is. Het inrichtingsdocument is samengevat in een nieuw document 'De GSG op weg naar 2025'. De MR heeft een positief advies gegeven op het nieuwe document.

De schoolleiding op Vp1 & Vp3 is meerdere keren aan de orde geweest op een MR-vergadering. In het schooljaar 22/23 was er een interim-directeur, zij heeft aangegeven na de zomervakantie te vertrekken. De MR is betrokken geweest bij de procedure; een afvaardiging van de MR heeft deelgenomen in de benoemingsadviescommissie. De bestuurder heeft de MR op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen rondom het werving- en benoemingsproces. Uiteindelijk is nét voor de zomervakantie bekend geworden dat er een nieuwe directeur benoemd is.

Later in het jaar 2023 hebben twee teamleiders van de locatie Vondelpad 1 aangegeven te stoppen. Met de nieuwe directeur is een wervingstraject opgezet om de vacatures in te vullen, de bestuurder houdt de MR op de hoogte van de ontwikkelingen op dit gebied.

In het voorjaar van 2023 heeft de MR samen met de bestuurder twee MR-sessies gevolgd. Hierin zijn wederzijdse verwachtingen uitgesproken en pijnpunten benoemd. De sessies hebben geholpen in de onderlinge communicatie. Wel blijven de onderwerpen communicatie, wederzijds begrip en vertrouwen aandachtspunten. De MR ontvangt veel informatie, de ontvangen informatie is niet altijd direct helder. Er is gesproken over een 'onderlegger' of 'voorblad' bij de stukken, zodat in één A4-tje uitgelegd wordt wat het doel van de aanvraag is en of het gaat om bijvoorbeeld advies, instemming of alleen een notitie ter informatie. Dit zou de MR enorm helpen om te weten wat er precies verwacht wordt en hoe de bijbehorende stukken gelezen en geïnterpreteerd kunnen/moeten worden.

Een ander onderwerp dat uitgebreid aandacht had tijdens de MR-sessies was een MR per locatie. Op dit moment vertegenwoordigt de MR alle locaties van het Gomarus College. Dit betekent dat er veel grote schoolbrede onderwerpen besproken worden, maar dat er ook onderwerpen zijn die gelden voor een paar of zelfs maar één locatie. Het bespreken van een onderwerp over één of twee locaties is lastig. De bestuurder werkt aan een voorstel voor een MR op iedere locatie. De huidige

(schoolbrede) MR zal blijven, maar het plan is om deel MR-en in te stellen per locatie. De MR wordt op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen op dit gebied.

Mede naar aanleiding van de MR-sessies zijn aan het begin van het schooljaar 23-24 de MR-commissies opnieuw ingesteld. De MR heeft vijf commissies: financiën, identiteit, onderwijs, passend onderwijs en communicatie achterban. Wanneer er stukken binnenkomen die passen binnen één van deze grotere onderwerpen, worden de stukken door de commissie voorbereid in een commissievergadering. Dit geeft de gelegenheid om in een klein comité over (grotere) stukken door te spreken en voorbereidende vragen op te stellen.

Andere onderwerpen die meerdere keren zijn besproken tijdens de vergaderingen zijn het taakbeleid, werkdrukmiddelen én de nieuwe schoolregel m.b.t. gebruik mobiele telefoon.

Het taakbeleid is vooral voor de personeelsgeleiding een belangrijk onderwerp. De bestuurder heeft aangegeven graag toe te willen werken naar een open taakbeleid, de MR heeft aangegeven dat het gaat om een personeelszaak en daarvoor is een stemming noodzakelijk. Het taakbeleid hangt samen met de inzet van werkdrukmiddelen. Een cao-regeling welke is uitgewerkt in een notitie, deze is begin 2023 besproken.

De nieuwe schoolregel m.b.t. het gebruik van de mobiele telefoon is uitgebreid aan de orde geweest. De MR heeft vooral gekeken naar het proces; is de MR op tijd betrokken, wat wil men bereiken met deze schoolregel, is er gekeken naar uitzonderingen en vooral, is er een goede evaluatie gepland om later te kunnen zien wat het resultaat is van het invoeren van deze nieuwe regel. Een evaluatie onder zowel personeel als ouders en leerlingen. Uiteindelijk heeft de MR ingestemd met de invoering van de nieuwe schoolregel per 1 januari 2024.

Successen!

Er is een zogeheten leerlingenradendag georganiseerd door de leerlinggeleding van de MR. Een dag waarop de leerlingenraden van alle Gomarus College locaties bij elkaar kwamen om diverse onderwerpen te bespreken. Ondanks dat de leerlingenradendag verplaatst moest worden door de stakingen in het OV, was de dag een groot succes! De gesprekken van de dag waren opgedeeld in vier rondes. Er is in acht verschillende groepjes gesproken over veel verschillende onderwerpen.

Uit de gesprekken kwam vooral de communicatie naar leerlingen als verbeterpunt naar voren. Ook gaf een aantal leerlingen die een theoretische opleiding volgen aan praktische lessen te missen. De sfeer op school werd als erg positief ervaren en de excursies zijn ook geslaagd!

Het was een succesvolle dag!

Naar aanleiding van deze dag zijn onderwerpen bij de bestuurder onder de aandacht gebracht, waaronder kluisjes, mentoraat, Gomarusportaal, praktische uiting identiteit en het leerlingenstatuut. Het is de bedoeling dat er per schooljaar een leerlingenradendag georganiseerd gaat worden.

Een aantal collega's werd overvallen door een nieuwe cao-afpraak rondom ouderschapsverlof. Een aantal van hen had het opnemen van dit verlof (voor kinderen tussen de 4 en 8 jaar) uitgesteld, omdat dit beter uitkwam in hun privéleven. Door deze nieuwe cao-afpraak kon dit het komende jaar niet meer, tenzij ze voor 1 februari afspraken hadden gemaakt met hun teamleider en HR. Hiervoor hadden zij de cao-afspraken zelf goed moeten volgen. Vanuit onze organisatie was dit in de beleving van de MR niet voldoende gecommuniceerd. Dit probleem heeft de MR bij de bestuurder aangekaart. De bestuurder heeft dit onderzocht en de deadline van dit probleem vervolgens opgeschoven naar 1 juni 2023. De MR is de bestuurder hier zeer erkentelijk voor. Door het verschuiven van de deadline heeft een aantal collega's met jonge kinderen toch nog een jaar extra gebruik kunnen maken van deze gunstige regeling.

De MR-nieuwsbrief is sinds 2023 een feit! Na iedere vergadering wordt een MR-nieuwsbrief verstuurd naar alle collega's, ouders en leerlingen van het Gomarus College. Voor de MR is het belangrijk contact te houden met de achterban. Een nieuwsbrief is een goede manier om informatie

te delen met de achterban. In de nieuwsbrief worden niet alleen de verschillende onderwerpen uitgelicht die zijn besproken tijdens de vergaderingen, maar worden ook de contactgegevens en data van de vergadering gedeeld. Hierdoor wordt de MR voor de achterban toegankelijk(er). Als MR zijn we erg blij met de nieuwsbrief, een mooie manier om meer bekendheid te geven aan het nuttige werk van de MR!

Groningen, februari 2024