

## Verlag Medezeggenschapsraad Gomarus College 2021

De Medezeggenschapsraad (MR) van het Gomarus College vertegenwoordigt alle locaties van het Gomarus College. De samenstelling van de MR is als volgt:

- 6 personeelsleden (waarvan: 5 docenten en 1 medewerker OST)  
*(er is geen MR-lid vanuit het OOP, hierin wijkt de samenstelling af van het MR-reglement)*
- 6 ouders (stemrecht voor 3 leden)
- 6 leerlingen (stemrecht voor 3 leden)

Een overzicht met de namen van de MR-leden op 31 december 2020 is te vinden in de bijlage. Er wordt gewerkt met een externe technisch voorzitter en een ambtelijk secretaris die beiden geen lid zijn van de MR.

### 2021

In 2021 stond ook de agenda van de MR vaak in het teken van de coronapandemie. De vergaderingen vonden meestal online plaats. Mede dankzij de goede leiding door de externe voorzitter ging het online vergaderen uitstekend. Ondanks het online vergaderen, wat door de meeste leden toch gezien werd als minder effectief en afstandelijk, kon er met de grote groep leden goed vergaderd worden. In 2021 is er een vacature ontstaan in de oudergeleding. Deze vacature is, ondanks meerdere oproepen, nog niet ingevuld.

Hieronder een aantal zaken die in 2021 door de MR zijn besproken:

De commissie onderwijs van de MR heeft de aanvraag 'Evaluatie en toekomstplannen VakMavo en VakHavo' besproken en daarop een positieve reactie gegeven. Bij collega's en leerlingen werd geproefd dat het een goede ontwikkeling is, met name de overstap van mavo naar havo wordt hiermee verbeterd. Ook de samenwerking tussen de locaties vmbo en onderbouw havo/vwo aan het Vondelpad wordt gezien als positief.

Een onderwerp dat erg veel tijd heeft gekost is het plan van aanpak naar aanleiding van de uitgevoerde RI&E. De personeelsgeleding van de MR heeft de instemming voor dit plan van aanpak een aantal keren uitgesteld, omdat het van mening was dat niet voor alle vestigingen een goedkeuring gegeven kon worden. Met name waren er aandachtspunten voor de vmbo-locatie aan het Vondelpad. Omdat is vastgesteld dat de locatie voldoet aan de formele eisen, is er uiteindelijk wel instemming verleend. De bestuurder is op de hoogte van de aandachtspunten en zal deze opnemen met de afdeling huisvesting.

Sinds 2019 wordt er in Leeuwarden gewerkt met een flexrooster. Vanwege de coronapandemie was het in de afgelopen jaren niet mogelijk het werken met het flexrooster helemaal te ervaren. Ondanks dat moet er een besluit genomen worden over het wel of niet continueren van het flexrooster. Begin 2022 staat er een gesprek gepland met medewerkers en MT-leden van de locatie Leeuwarden over dit onderwerp. Op die manier hoopt de MR een goed advies te kunnen geven op deze aanvraag.

Daarnaast zijn we als MR o.a. op de hoogte gehouden over de ontwikkelingen rondom het Burgerschapsonderwijs, de besteding van de NPO-gelden, de aanstelling van een nieuw lid voor de Raad van Toezicht, het beleidsplan Internationalisering, het 45-minutenrooster en de thuiswerkvergoeding voor personeel. Genoeg onderwerpen zijn besproken tijdens de maandelijkse vergaderingen, zo veel dat er weinig tijd was voor het met elkaar nadenken over speerpunten voor de MR. Eén van de speerpunten voor de MR is om tijd te maken hier samen over na te denken. Hopelijk kan dit plaatsvinden in het nieuwe jaar.

### *Successen*

De leerlingengeleding van de MR heeft hard gewerkt aan een nieuw leerlingenstatuut. Mede door hun inbreng is het statuut geoptimaliseerd en kan het op alle locaties onder de aandacht gebracht worden. Communicatie over het leerlingenstatuut is belangrijk, niet alleen door het document te delen, maar ook op de locaties te bespreken. Alleen op die manier kan het een document worden door én voor leerlingen.

Omdat er in 2019-2020 wel ouderbijdragen geïnd zijn, maar deze, vanwege de coronapandemie, niet besteed zijn, was er een bedrag beschikbaar. De oudergeleding van de MR heeft ervoor gezorgd dat dit bedrag op verschillende manieren besteed is. Zo is een gedeelte van het bedrag uitgegeven aan een bemoediging voor leerlingen voor de voor hen nare corona-periode. In overleg met de locaties is gekeken naar een passende besteding. Een deel is geïnvesteerd in onze identiteit en een deel is besteed aan alsnog georganiseerde activiteiten, voor zover mogelijk binnen de maatregelen. Daarnaast is de ouderbijdrage voor 2020-2021 verlaagd (alleen de vaste kosten zijn in rekening gebracht), omdat ook dat seizoen een groot deel van de activiteiten niet kon plaatsvinden.

De MR heeft in 2021 een eigen plek gekregen op het portaal. Deze eigen plek geeft de mogelijkheid om informatie vanuit de MR beter zichtbaar te maken voor personeel. Communicatie is voor de MR een item waar het komende jaar (meer) aandacht voor zal zijn. Er wordt bijvoorbeeld nagedacht over een MR-nieuwsbrief.

Groningen, maart 2022