

## Verslag Medezeggenschapsraad Gomarus College 2020

De Medezeggenschapsraad (MR) van het Gomarus College vertegenwoordigt alle locaties van het Gomarus College. De samenstelling van de MR is als volgt:

- 6 personeelsleden waarvan:
  - 4 docenten
  - 1 medewerker ondersteunend personeel
  - 1 medewerker Onderwijs Service Team (OST)
- 6 ouders, waarvoor stemrecht is voor 3 zetels
- 6 leerlingen, waarvoor stemrecht is voor 3 zetels

Voor deze samenstelling is gekozen om de medezeggenschap beter te borgen. Een bredere inzet heeft een positief effect op de besluitvorming. Er wordt gewerkt met een externe technisch voorzitter en een ambtelijk secretaris, die beiden geen lid zijn van de MR. Zij zijn aangesteld voor het stroomlijnen en bewaken van de processen.

Er waren wat wisselingen van de wacht: een nieuwe voorzitter, 2 nieuwe personeelsleden en 4 nieuwe leerlingen. Ze hebben zich het MR-werk al goed eigen gemaakt en zijn waardevolle aanwinsten voor de groep.

Het jaar 2020 werd ook in de medezeggenschap gedomineerd door COVID-19. Er is een groot deel van het jaar online vergaderd en de vergadering die wel fysiek mocht, moest gehouden worden met een groep van ruim 20 mensen op 1,5 meter afstand in een gymzaal of groot lokaal. Ondanks deze beperkingen kon er goed meegedacht en meegesproken worden. De MR werd vanaf het begin goed bij de coronamaatregelen betrokken.

En dan kwam juist in dit vreemde jaar de nieuwe bestuurder. De samenwerking gaat ondanks de vele online vergaderingen goed. De bestuurder heeft zijn opdracht van de Raad van Toezicht voorgelegd aan de medezeggenschap en dat heeft geresulteerd in een mooie bespreking waarin de lijn voor de komende jaren weer op het netvlies staat.

Veel zaken zijn de revue gepasseerd. Ook in coronatijd gaan veel ontwikkelingen gewoon door. Een goedkeuring voor de plannen met de subsidie Sterk Techniekonderwijs. Nadenken over de uren van het personeel voor levensfasebewust werken. Het privacyreglement, de klokkenluidersregeling en de integriteitscode. Samenwerking tussen VO-scholen in de regio Assen. Aansturing van de Magnolia-locatie. Een nieuwe methode van 20-80 Learning. Vakken die niet gegeven kunnen worden. Ventilatie van de gebouwen. En de methode GRIP om dagopeningen mee te kunnen doen.

Al met al: volle agenda's ook in coronatijd. Keuzes maken, prioriteren en de strategische lijn in het vizier houden. In 2021 zal dat ook weer de route zijn.

Groningen, februari 2021